



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน
อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	๑. ได้จัดทำ/ทบทวนคู่มือการให้บริการประชาชนผ่านพับภาพอินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ https://www.ko-klan.go.th ช่องทางออนไลน์ต่างๆ เช่น facebook อบต.โคคลาน , facebook คุ้มชีพอบต.โคคลาน ๒. ได้จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน มาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน ณ จุดให้บริการ ๓. ได้จัดทำแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน มีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการให้บริการประชาชน ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน
๒. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	๑. ได้จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์ หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยเป็นช่องทางที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการโดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก ๒. ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน มีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๓. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน	๑. มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์รูปแบบอื่นๆ ในประเด็น ดังนี้ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส เผยแพร่บนเว็บไซต์ https://www.ko-klan.go.th ช่องทางออนไลน์ต่างๆ เช่น facebook อบต.โคคลาน , facebook กู้ชีพอบต.โคคลาน ๒. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ ๒. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. มีประกาศแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการการยืมทรัพย์สินของราชการ ๒. ได้จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการการยืมทรัพย์สินของราชการ ๓. ได้จัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการ ทะเบียนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ ๔. ได้จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๕. กระบวนการสร้างความโป่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แสดงถึงการประกาศตนไม่รับของขวัญของกำนัล สิ้นน้ำใจทุกชนิดไม่ว่าก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ เผยแพร่บนเว็บไซต์ https://www.ko-klan.go.th ๒. ได้จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๓. ประชุมบุคลากรทุกกอง เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณ ๔. มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส ๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง และได้รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๖. มีช่องทางในการติดต่อสอบถามเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แสดงความคิดเห็นสอบถามหรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง ๗. มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ เผยแพร่บนเว็บไซต์ https://www.ko-klan.go.th ๘. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๙. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตสำหรับบุคลากรและประชาชน	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. ได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ และเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ผ่านทางเว็บไซต์ และช่องทางต่างๆ เผยแพร่บนเว็บไซต์ https://www.ko-klan.go.th ๒. ได้ดำเนินกิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” โดยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ตามที่ระเบียบ/กฎหมาย/ประกาศ กำหนดไว้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ ๓. ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๕. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบกฎ ข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๖. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๗. จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการเลื่อนขั้นเลื่อน เงินเดือน/ค่าตอบแทน ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๗. มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๒. ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๖. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน (DO'S & DON'TS) ๗. ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติตามกฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการเพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ ๘. ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้ ๙. จัดประชุมคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลานมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน มีความประพฤติปฏิบัติงานยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวมไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ไม่เรื้อรังเรียนเรื่องสินบน ๔. เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการด้านต่างๆ ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อ.ตาพระยา จ.สระแก้ว โทร.๐๓๗๖๒๙๙๓๙

ที่ สก ๗๒๕๐๑ /-

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ O๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ประชุมเมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และพิจารณากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยที่ประชุมได้มอบหมายให้งานนิติการ ดำเนินการจัดทำรูปแบบรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พร้อมนำเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ต่อไป

บัดนี้งานนิติการฯ ได้ดำเนินการจัดทำรูปแบบ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว (ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้)

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งเห็นควรให้มีการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวพริไล แสนโคตร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

(ลงชื่อ)



(นางสาวอร่ามศรี แสนกรุณา)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นางสาวราย จารัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

(ลงชื่อ)



(นายอิศวร งามสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน