



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐) ในตำแหน่งกำหนดใหม่ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองการศึกษาฯ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว (ก.อบต.จังหวัด) ในหารประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวมจำนวน ๑ อัตรา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

(ดังรายละเอียดปรากฏตามภาคผนวกที่แนบท้ายประกาศฯ)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และค่าตอบแทนที่จะได้รับเมื่อตกลงทำสัญญาจ้าง

๒.๑ ผู้สมัครสอบ (เลือกสรร) จะต้องมีความรู้คุณสมบัติทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน หรือผู้ซึ่งจะได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างฯ ต้องมีความรู้คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (ถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หากบุคคลใดสมัครสอบเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ให้สมัครสอบได้ แต่ต้องมีหนังสือรับรองและอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาชั้นในวันสมัครสอบ และให้ลาออกหลังทราบผลการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ สอบก็ได้

(๑๐) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

(๑๕) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๒ ผู้ที่จะสมัครสอบเป็นพนักงานจ้าง ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑ (๓) (๗) (๑๑) หรือ (๑๔) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อาจพิจารณาขออนุญาตให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไปได้ ส่วนผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒.๑ (๑๐) หรือ (๑๒) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกิน ๒ ปีแล้ว หรือผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒.๑ (๑๓) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือราชการไปเกิน

๓ ปีแล้ว และมีใช้เป็นกรณีออกจากงานหรือราชการเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางอาจพิจารณาจนเห็นว่าให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไปได้

๒.๓ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และอัตราค่าตอบแทน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. ที่แนบท้ายประกาศฯ นี้)

๒.๔ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบ เพื่อทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความนัยข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๕ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่น และแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สอบ (เลือกสรร) ได้ และหากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๒.๖ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งไม่ตรง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก ก. ท้ายประกาศฯ นี้จะไม่มีสิทธิได้รับตกลงทำสัญญาจ้างตำแหน่งใดๆ ทั้งสิ้น

### ๓. การรับสมัครสอบ

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถติดต่อขอใบสมัคร ระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ และเปิดรับสมัครสอบ (เลือกสรร) โดยยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๖-๙๙๓๙ ตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

(๑) ผู้สมัครขอรับใบสมัครด้วยตนเอง ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว

(๒) ผู้สมัครกรอกใบสมัครให้เรียบร้อยด้วยลายมือตนเอง โดยใช้ปากกาสีน้ำเงินแล้วยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัครตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางกำหนด

(๓) สำเนาเอกสารทุกชนิดที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และต้องรับรองความถูกต้องของสำเนาทุกฉบับ

(๔) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครฯ นี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบมาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

(๕) ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น

## ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองโดยกรอรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง และครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด ไปยื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง พร้อมหลักฐานดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาหลักฐานการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยให้ผู้สมัครสอบเขียนรับรองว่า “ถ่ายจากต้นฉบับจริง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่ระบุสาขาที่สมัครสอบ “ถ่ายจากต้นฉบับจริง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑X๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครสอบลงชื่อรับรองหลังรูปถ่ายด้วย จำนวน ๓ รูป

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม เช่น โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง ซึ่งออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙), ทะเบียนสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ, นามสกุล (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๘) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

๔.๒ ผู้สมัครที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเป็นลูกจ้างของหน่วยราชการจะต้องมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา และอนุญาตให้สมัครสอบโดยยังไม่ต้องลาออกจากงานเดิม เพื่อประกอบการสมัครสอบในครั้งนี้ (ถ้าไม่มีหนังสือรับรองและอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาจะไม่มีสิทธิสมัครสอบในครั้งนี้)

ผู้สมัครสอบจะต้องแจ้งสถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครฯ และในกรณีที่แจ้งสถานที่และที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สอบ (เลือกสรร) จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

## ๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบฯ

ผู้สมัครสอบจะต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครสอบฯ คนละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ค่าธรรมเนียมสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสมัครสอบแก่ผู้สมัครสอบ เฉพาะผู้ที่มิได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๖.๑ กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว

๖.๒ กำหนดการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในวันที่พุธ ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๓๐ น. และความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) เวลา ๑๑.๐๐ น. – ๑๒.๓๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว ทั้งนี้ ผู้ที่จะมีสิทธิ์สอบในภาค ค จะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนสอบในภาค ก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และใน ภาค ข ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หนึ่งจะปิดประกาศผลการสอบ ภาค ก และภาค ข หน้าห้องสอบ

๖.๓ กำหนดการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยทดสอบความเหมาะสมด้วยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน เพื่อใช้พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และการปรับตัวเข้ากับ ผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกอย่างอื่น เป็นต้น ในวันที่ พุธ ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

๖.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางจะดำเนินการสอบ (เลือกสรร) โดยวิธีสอบข้อเขียน และสอบการปฏิบัติงาน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ดังนี้

- ๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)
  - การสอบการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน
  - การสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ตารางการสอบพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

วันสอบ	เวลาสอบ	รายละเอียด การสอบ	สถานที่สอบ	ตำแหน่ง ที่สอบ
๓๐ ส.ค.๒๕๖๐	๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. ๑๑.๐๐-๑๒.๓๐ น. ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	๑. ภาคความรู้ความสามารถ ทั่วไป (ภาค ก.) ๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่งฯ (ภาค ข.) ๓. ภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สอบสัมภาษณ์)	ห้องประชุม องค์การบริหาร ส่วนตำบล โคกกลาง	พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

### ๗. หลักสูตร และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จะทำการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างฯ ดังกล่าว โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับ การปฏิบัติงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะต้องสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ตามเกณฑ์การตัดสินก่อน (ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) จึงมีสิทธิเข้าสอบในภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สอบสัมภาษณ์) ต่อไป

## ๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้ถือหลักเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ จะคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วยหรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างฯ เห็นสมควร

## ๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

๙.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด ลงมาตามลำดับถึงต่ำสุด ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนภาษาไทยในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๓ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกินกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิกไป

๙.๔ ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบผ่านการเลือกสรรได้ คือ

(๑) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ไม่เข้าปฏิบัติงานราชการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งที่สอบได้ หรือไม่ทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง ภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลานกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามกำหนดเวลาที่ทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ตรง ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลานกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลานอาจถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

## ๑๐. การตกลงทำสัญญาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร หรือผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นลำดับที่หนึ่ง จะได้รับตกลงทำสัญญาจ้างให้ช่วยปฏิบัติงานราชการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามตำแหน่งที่สอบได้ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว (ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว) แล้วเท่านั้น

๑๐.๒ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และได้ตกลงทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จะต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงาน

จ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗

๑๐.๓ กรณีผู้ที่สอบได้และถึงลำดับที่ที่ได้รับการเรียกทำสัญญาจ้าง หากมีวุฒิการศึกษา สูงกว่าในประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๐.๔ ในวันที่ตกลงทำสัญญาจ้าง ผู้ซึ่งได้รับการเรียกจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศนี้

๑๐.๕ หากมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติผู้สมัคร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกลาน ตรวจสอบพบภายหลัง ผู้สมัครจะต้องถูกเพิกถอนสิทธิการได้รับการสรรหาและเลือกสรรพร้อมคืนเงินค่าตอบแทน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการจัดจ้างและไม่อาจเรียกร้องสิทธิประโยชน์ใดๆ ที่ถูกเพิกถอนได้

๑๐.๖ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และได้รับตกลงทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จะต้องมีการชำระหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทำสัญญาค้ำประกันกับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกลานตามแบบฟอร์มที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกลานกำหนด

อนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกลานดำเนินการสอบแข่งขันดังกล่าว ในรูปแบบคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม หากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกลาน ตรวจสอบพบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกลานอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมพร สียางนอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกลาน



บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
ของพนักงานจ้างฯ

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๑ อัตรา
ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป	
สังกัด	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน	

#### หน้าที่และความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะเป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็กก่อนปฐมวัย โดยปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องานในหน้าที่ จัดทำสื่อการเรียนการสอน จัดทำข้อมูลประวัติของเด็ก สถิติทั่วไปเกี่ยวกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนปฐมวัยให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัดแนวการสอนประสบการณ์ให้แก่เด็กๆ ให้มีความพร้อมที่สอดคล้องกับการพัฒนาการของเด็ก ดูแลเอาใจใส่สุขภาพอนามัยเด็กเล็ก ให้มีพละนาามัยสมบูรณ์แข็งแรงและถูกสุขลักษณะ ดูแลโภชนาการของเด็ก ดูแลความเรียบร้อย และความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลเด็ก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบเท่า หรือ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา  
ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

-๒-

๓. สำหรับผู้ที่ได้รับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย และอนุปริญญา สาขาการศึกษาปฐมวัย จะได้รับการพิจารณาเป็นอันดับแรก และพิจารณาประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ตามลำดับ

#### ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ในเรื่องการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียนเป็นอย่างดี



๒. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
๓. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน
๔. มีความรู้ความสามารถในด้านการโภชนาการและพัฒนาการของเด็กก่อนวัยเรียน
๕. มีความละเอียดรอบคอบ ช่างสังเกต คล่องแคล่วว่องไว และรักษาความสะอาด
๖. มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดรอบคอบแม่นยำ
๗. ใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่
๘. มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และมาตรฐานการจัดการศึกษาท้องถิ่น
๙. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๑๐. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

#### **ระยะเวลาการทำสัญญาจ้าง**

ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและได้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และมีการประเมินผลงานเพื่อพิจารณาการต่อสัญญาใหม่ หรือเลิกจ้างฯ

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐) ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว (ก.อบต.จังหวัดสระแก้ว) ก่อน

#### **อัตราค่าตอบแทน**

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีจำนวน ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐  
วิธีดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างฯ โดยการประเมินสมรรถนะ

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	<p><b>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ประกอบด้วย</b> โดยทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผลโดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจหรือทางสังคม หรือทางอื่นใดที่เหมาะสมเกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ เช่น</p> <p>๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ ๒. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ๓. พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๕. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ๖. พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ๗. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ๘. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างฯ ๙. การใช้ภาษาไทย และรายชื่อบุคคลสำคัญในประเทศไทย และความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมต่างๆ ในประเทศไทย ฯลฯ เป็นต้น</p>	๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน	ใช้วิธีการสอบ แบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)

ลำดับที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
	<p><b>ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)</b></p> <p>โดยการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานราชการในตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</li> <li>๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</li> <li>๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</li> <li>๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗</li> <li>๕. มาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และมาตรฐานการจัดการศึกษาท้องถิ่น</li> <li>๖. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</li> <li>๗. พระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖</li> <li>๘. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน</li> <li>๖. วิชาความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ ฯลฯ เป็นต้น โดยข้อสอบเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดที่ใช้ในการปฏิบัติงานฯ</li> </ol>	๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน	ใช้วิธีการสอบ แบบปรนัย (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.	<p><b>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (โดยการสอบสัมภาษณ์)</b></p> <p>โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่และความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น</p>	๑๐๐ คะแนน	ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)

