



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง
เรื่อง ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีรูปแบบการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นหน่วยงานที่ต้องจัดให้มีการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้นให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความตื่นตัวและมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน เป็นกลไกขับเคลื่อนสนับสนุนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงประกาศกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางมีวัฒนธรรมองค์กร ยึดมั่นในอุดมการณ์ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล นำไปสู่การกำหนดค่านิยมหลัก (Core Value) ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีการยึดถือและประพฤติปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะส่งผลให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป โดยค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลางมีดังต่อไปนี้

๑. แต่งกายสุภาพ สะอาด เรียบร้อย
๒. พุดจาพริเประ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการให้บริการประชาชน
๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พร้อมให้บริการประชาชนด้วยรอยยิ้ม
๔. การมาทำงาน “เช้า” เพื่อรอรับการให้บริการแก่ประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมพร หิยาจนอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้มีฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนทั้งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ และมีประสิทธิภาพ ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกันและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทาง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมพร สียงนอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน