



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน โทร. ๐ ๓๗๕๔ ๑๒๓๔

ที่ สก ๗๒๕๐๑/ -

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทัพราช ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๔๔ คะแนน ซึ่งมีคะแนนคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ B นั้น

ทั้งนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ได้นำผลการประเมิน เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข และเตรียมความพร้อมในการประเมินในชงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตาม เอกสารที่แนบท้ายตามบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวพวงพยอม โลไธสง

(นางสาวพวงพยอม โลไธสง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

.....
.....

.....
.....

(นางธนวดี ศรีแก้ว)

(นายเทอดเกียรติ พัฒนนิติกัตติ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา
หัวหน้าสำนักปลัด

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

ความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน



ทราบ



ความเห็นอื่น ๆ

.....

(นายอิศวร งามสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน อำเภอดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน อำเภอดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทพรพรพ พบว่า มีคะแนน ๘๒.๔๔ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



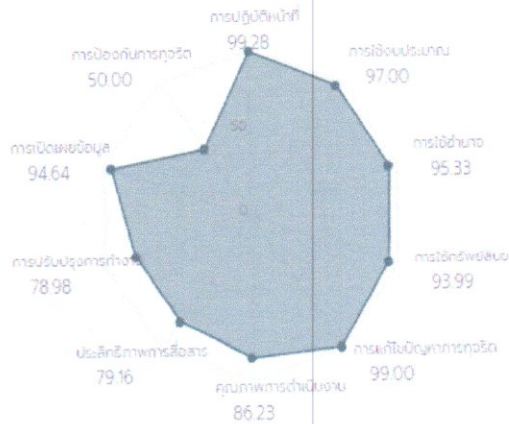
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน

82.44 คะแนน

B

ระดับผลการประเมิน

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.28
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.00
3	การใช้งบประมาณ	97.00
4	การใช้อำนาจ	95.33
5	การเปิดเผยข้อมูล	94.64
6	การใช้ทรัพยากรของราชการ	93.99
7	คุณภาพการดำเนินงาน	86.23
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.16
9	การปรับปรุงการทำงาน	78.98
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

คะแนนสูงสุด 99.28 คะแนน

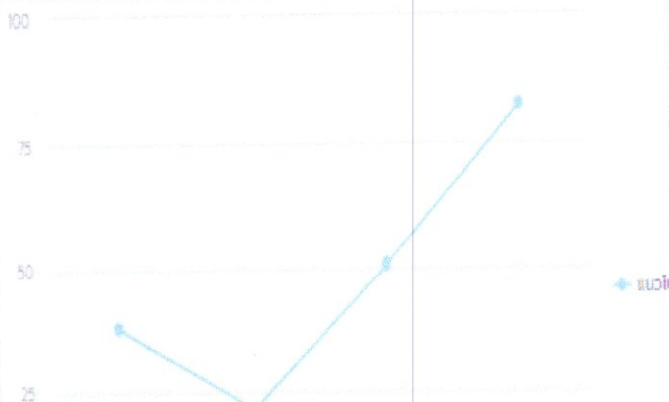
คะแนนต่ำสุด 50.00 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม



หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 82.44 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยได้ผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการลดความเสี่ยงตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นต้องวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณร้อยละ 15-25 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในตนเองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการไว้ดังต่อไปนี้ ได้แก่

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง อำเภอตาพระยา จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยภาพรวม พบว่า มีคะแนน ๘๒.๔๔ คะแนน อยู่ในระดับ B ซึ่งผลคะแนนเรียงตามลำดับร้อยละคะแนนสูงสุดตามตัวชี้วัดดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๒๘
๒	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๐๐
๓	การใช้งบประมาณ	๙๗.๐๐
๔	การใช้อำนาจ	๙๕.๓๓
๕	การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๖๔
๖	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๙๙
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๒๓
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๑๖
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๗๘.๙๘
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐

คะแนนสูงสุด ๙๙.๒๘ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๕๐.๐๐ คะแนน

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๒๘ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ บุคลากรส่วนใหญ่ไม่รู้เกี่ยวกับการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๒.การใช้งบประมาณ	๙๗.๐๐ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๙๕.๓๓ คะแนน	
๔.กาใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๓.๙๙ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๐๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๒๓ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงการทำงาน ทั้ง ๓ ด้าน ควรเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นและควรเพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานและการให้บริการให้ดีขึ้น
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๑๖ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๗๘.๙๘ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๖๔ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน การป้องกันการทุจริตอยู่ในระดับค่าคะแนนที่ต่ำมาก และการเปิดเผยข้อมูลเป็นลำดับรองลงมา ควรเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วนทุกด้าน และควรเร่งดำเนินการป้องกันการทุจริตให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐ คะแนน	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคคลาน ดังนี้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-จัดฝึกอบรมพร้อมทั้งประชุมพนักงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-เม.ย.๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆของหน่วยงาน
๒.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	-กำหนดแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-เม.ย.๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆของหน่วยงาน
๓.ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-เม.ย.๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆของหน่วยงาน
๔.การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา	-จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่างๆ เช่น การไม่รับสินบนของขวัญของกำนัน ฯ	สำนักปลัดฯ	ทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕.เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	-ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและ สาธารณชนรับทราบ อย่างกว้างขวาง	สำนักปลัดฯ	ทั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	หากมีบุคลากร บรรจุ/ โอน/ย้าย หรือผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ามาใน หน่วยงานควรให้สำนัก ปลัดแจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆของ หน่วยงาน
๖.การสร้าง คุณภาพในการ ให้บริการ	-มีระยะเวลาและ ขั้นตอนการปฏิบัติ -สร้างจิตสำนึกแก่ พนักงานในหน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติ อย่างเสมอภาคและ เท่าเทียมกัน	สำนักปลัดฯ/ กองคลัง/ กองช่าง	ทั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	หากมีบุคลากร บรรจุ/ โอน/ย้าย หรือผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ามาใน หน่วยงานควรให้สำนัก ปลัดแจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆของ หน่วยงาน
๗.มีการ มอบหมายการ ปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพ งานโดยไม่เลือก ปฏิบัติ	-สร้างความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมินและการ ทำงาน -ผู้บริหารเน้นย้ำให้ ปรับปรุงเรื่องที่ บกพร่อง	สำนักปลัดฯ/ กองคลัง/ กองช่าง	ทั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ	หากมีบุคลากร บรรจุ/ โอน/ย้าย หรือผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ามาใน หน่วยงานควรให้สำนัก ปลัดแจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่างๆของ หน่วยงาน