แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙		
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ **เป้าหมาย** ตามจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุ **ตัวชี้วัด** ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	๑๐๐,๐๐๐	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น **เป้าหมาย** ตามจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุ **ตัวชี้วัด** ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านหลักสูตรตามสายงาน	๒๐๐,๐๐๐	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓. โครงการอบรม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ **เป้าหมาย** ๘๑ คน **ตัวชี้วัด** ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานในสังกัด อบต.ที่ผ่านการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ							←	—	→				การฝึกอบรม	อบต.**โคคลาน**
๔. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร **เป้าหมาย** ๑๐๒ คน **ตัวชี้วัด** ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานในสังกัด อบต.ที่ผ่านการอบรม	๒๐๐,๐๐๐							←	—	→				การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สถาบันการศึกษา
๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต **เป้าหมาย** ๘๑ คน **ตัวชี้วัด** ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานในสังกัด อบต.ที่ผ่านการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ										←	—	→	การฝึกอบรม	อบต.**โคคลาน**

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙		
๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) **เป้าหมาย** ๑๐ คน **ตัวชี้วัด** ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานในสังกัด อบต.ที่ผ่านการอบรม	๒๐,๐๐๐	←	—	→										การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สถาบันการศึกษา
๗. โครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานพัสดุ ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ **เป้าหมาย** ๑๐ คน **ตัวชี้วัด** ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานในสังกัด อบต.ที่ผ่านการอบรม	๒๐,๐๐๐				←	—	→							การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สถาบันการศึกษา
๘. โครงการอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง **เป้าหมาย** ๑๐๒ คน **ตัวชี้วัด** ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานในสังกัด อบต.ที่ผ่านการอบรม	๒๐,๐๐๐							←	—	—	—	—	→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สถาบันการศึกษา
๙. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานสารบรรณ **เป้าหมาย** ๘๑ คน **ตัวชี้วัด** ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานในสังกัด อบต.ที่ผ่านการอบรม	๑๐,๐๐๐							←	—	→				การฝึกอบรม	อบต.**โคคลาน** สถาบันการศึกษา

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												หมายเหตุ
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ – ๒๕๗๑ **เป้าประสงค์** เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินการตามภารกิจและหน้าที่ของ อบต.หลักสาม ได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ **ตัวชี้วัด** มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ									←			→	สำนักปลัด
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๑ **เป้าประสงค์** เพื่อเป็นการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตอบสนองต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน **ตัวชี้วัด** มีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะ ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ								←			→	สำนักปลัด
๓	การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบอัตรากลังที่ว่างด้วยวิธีการร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบ การรับโอน และการขอใช้บัญชี เป็นต้น **เป้าประสงค์** เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานส่วนตำบลผู้ครองตำแหน่งตามกรอบอัตราว่างของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และทดแทนบุคลากรที่วาง/เกษียณ ส่งผลให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น **ตัวชี้วัด** จัดกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับบุคลากรที่โอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→	สำนักปลัด

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												หมายเหตุ
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
๔	การสรรหาพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างด้วยวิธีการสอบ **เป้าประสงค์** เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปตามกรอบอัตราว่างของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งจะสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการ ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น **ตัวชี้วัด** จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับบุคลากรตามตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ			←						→			สำนักปลัด
๕	การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล **เป้าประสงค์** เพื่อเป็นการสร้างความก้าวหน้าในสายงานและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะจนเกิดประโยชน์แก่ทางราชการหรือประชาชน **ตัวชี้วัด** ผลสำเร็จของงานประจำตำแหน่ง ๓ ปีย้อนหลัง (ระดับดีมากขึ้นไป จำนวน ๖ ครั้ง)	ไม่ใช้งบประมาณ				←						→		สำนักปลัด
๖	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล -การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู -การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง **เป้าประสงค์** เพื่อเป็นการสร้างความก้าวหน้าและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป **ตัวชี้วัด** คะแนนการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	↔						↔						สำนักปลัด